

Studio Previtali

Consulenza Fiscale - Assistenza Contabile - Paghe - Sicurezza sul lavoro & C.E.D

ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE LAVORATRICI CON FIGLI

La legge di bilancio per il 2024 (L 213/2023) ha introdotto, con i commi 180 e 181, un **esonero contributivo** a favore delle **lavoratrici madri** di tre o più figli, dipendenti a tempo indeterminato, valido dal 2024 al 2026. L'**esonero**, in via sperimentale, è stato esteso nel 2024, anche alle **madri** di due figli e l'Inps con la circolare n. 27 del 31 gennaio 2024, l'Inps detta le istruzioni operative e contabili per l'applicazione dell'agevolazione fornendo anche numerosi esempi esemplificativi di ipotesi specifiche.

Elenchiamo sinteticamente le caratteristiche:

Soggetti beneficiari

Possono accedere all'esonero contributivo in esame le **lavoratrici madri dipendenti** da datori di lavoro, pubblici o privati, a prescindere dalla circostanza che siano o meno qualificabili come "imprenditori", compresi quelli appartenenti al settore agricolo, con l'**esclusione** dei rapporti di **lavoro domestico**.

Nello specifico, l'esonero spetta in favore delle lavoratrici che:

- nel periodo ricompreso **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, risultino essere madri di **tre o più figli**, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni (da intendersi come 17 anni e 364 giorni);
- nel periodo ricompreso **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024**, risultino essere madri di **due figli**, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni (da intendersi come 9 anni e 364 giorni).

Rapporti di lavoro agevolati

L'agevolazione trova applicazione per tutti i rapporti di lavoro dipendente a **tempo indeterminato**, sia instaurati che instaurandi nel periodo di vigenza dell'esonero, **compresi i part-time** nonché i rapporti:

- di **apprendistato**,
- a tempo indeterminato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una **cooperativa** di lavoro,
- a tempo indeterminato a scopo di **somministrazione**.

Misura dell'esonero

L'esonero è pari, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche (non comportando, quindi, alcuna perdita pensionistica per le beneficiarie), al **100% della contribuzione previdenziale IVS a carico della lavoratrice (circa il 9% della retribuzione lorda)**, nel **limite massimo di 3.000 euro annui**, da riparametrare e applicare su base mensile.

Di conseguenza, la soglia massima di esonero della contribuzione dovuta dalla lavoratrice:

- riferita al periodo di paga mensile, è pari a 250 euro (3.000€/12)
- per i rapporti di lavoro instaurati o risolti nel corso del mese, va riproporzionata assumendo a riferimento la misura di 8,06 euro (250€/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.

Alla presente alleghiamo modello da consegnare ai Vs. dipendenti, che dovranno, in presenza dei requisiti, compilare lo stesso per poi riconsegnarlo al ns. studio per applicare già nella busta paga di febbraio 2024 lo sgravio di cui sopra.

Madone, 27 febbraio 2024



**COMUNICAZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO
"LAVORATRICI MADRI"**

(art. 1, commi da 180 a 182 L. 30.12.2023, n. 213)

Con riferimento all'esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico **delle lavoratrici madri di tre o più figli**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, introdotto dall'art. 1, commi da 180 a 182, della legge 30.12.2023, n. 213, nel rispetto delle previste istruzioni operative indicate nella circolare INPS 31.01.2024 n. 27,

La sottoscritta.....

Codice fiscale

lavoratrice dipendente della Società/Ditta.....

DICHIARA

SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- che intende avvalersi dell'esonero di cui in premessa, in riferimento ai figli indicati nel prospetto che segue:

Nr.	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data nascita	Codice fiscale
1				
2				
3				

La sottoscritta è consapevole che i requisiti che consentono l'accesso all'esonero sono i seguenti:

- nel periodo dal 1.01.2024 al 31.12.2026 la lavoratrice sia madre di 3 o più figli e il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni;
- per i periodi di paga dal 1.01.2024 al 31.12.2024, la lavoratrice sia madre di 2 figli, e il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni.

La sottoscritta è altresì consapevole che l'esonero cessa di avere applicazione

- alla data del 31.12.2026 o nel mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo, qualora tale evento si realizzi prima del 31.12.2026;
- alla data del 31.12.2024 o nel mese di compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo, qualora tale evento si realizzi prima del 31.12.2024.

Data In fede (firma della lavoratrice)

(allegare carta d'identità)